

Účel	Právny základ podľa GDPR	Naše postavenie a vysvetlenie účelu
1. Personálno-mzdové účely	Plnenie zákonných povinností podľa čl. 6 ods. 1 písm. c) GDPR, čl. 9 ods. 2 písm. b) GDPR	Pri spracúvaní osobných údajov našich zamestnancov pri plnení povinností zamestnávateľa postupujeme v súlade s predpismi pracovného práva, sociálneho zabezpečenia a odvodov a ochrany bezpečnosti a zdravia pri práci. V niektorých výnimočných prípadoch sa môžeme spoliehať aj na slobodný súhlas zamestnancov pri zverejňovaní ich fotografií.
2. Vyhľadávanie a výber kandidátov a talentov na náborové účely	Oprávnený záujem podľa článku 6 ods. 1 písm. f) GDPR	Uvedený účel zahŕňa činnosti, ktoré sú potrebné na identifikáciu vhodných uchádzačov na poskytované pracovné pozície, potenciálnych kandidátov na budúce pracovné pozície a následné pozvanie uchádzačov na pohovory a hodnotenie ich schopností a kvalifikácie. Pre FUN rádio to môže znamenať spracúvanie údajov získaných z kariérnych portálov (Profesia.sk, Pretlak.com)
3. Evidencia uchádzačov o zamestnanie	Súhlas podľa čl. 6 ods. 1 písm. a) GDPR	V prípadoch ak ste neuspeli pri obsadzovaní voľnej pracovnej pozície môžeme Vás na základe Vášho súhlasu kontaktovať v budúcnosti v súvislosti s inou pozíciou na akú ste sa hlásili.
4. Kontrolné mechanizmy zamestnávateľa	Oprávnený záujem podľa článku 6 ods. 1 písm. f) GDPR	V niektorých prípadoch môžu byť niektorí naši zamestnanci podrobení aplikovaniu kontrolných mechanizmov, ktorými <u>kontrolujeme dodržiavanie pracovnej disciplíny a pracovného poriadku, čo považujeme za náš oprávnený záujem.</u>
5. Benefity	Oprávnený záujem podľa článku 6 ods. 1 písm. f) GDPR	Ide o odmeňovanie našich zamestnancov nad rámec ich nárokov, ktoré im vyplývajú z pracovno-právnych zmlúv. <u>Poskytovanie benefitov nad rámec zákonných a zmluvných nárokov považujeme za náš oprávnený záujem.</u>
6. Rozvoj, riadenie a hodnotenie ľudských zdrojov	Oprávnený záujem podľa článku 6 ods. 1 písm. f) GDPR	Ide o bližšie pochopenie individualít, potrieb, schopností, kvalifikácie našich zamestnancov a spolupracovníkov súvisiacich s výkonom pracovnej činnosti a ich profesionálnej výkonnosti, ktoré chceme využívať na zlepšovanie pracovného prostredia, tímovej spolupráce, motivácie našich ľudí a zároveň aj na hodnotenie ich pracovných výkonov, čo považujeme za náš oprávnený záujem. Takéto spracúvanie môže zahŕňať aj štruktúrované rozhovory s externými konzultantmi spojené s metódami psychologickej diagnostiky pre potreby osobnostnej výkonnostnej profilácie pracovníka. <u>Rozvoj, riadenie a hodnotenie ľudských zdrojov považujeme za náš oprávnený záujem.</u>

7. Štatistické účely	Pôvodné právne základy využívané pri vyššie uvedených účeloch na základe recitálu č. 50 GDPR v spojitosti s Čl. 89 GDPR	V súlade podmienkami čl. 89 GDPR spracúvame osobné údaje získané na vyššie uvedené účely a na základe vyššie uvedených právnych základov aj na štatistické účely. Výsledkom takého spracúvania nikdy nie sú osobné údaje, ale agregované / anonymné informácie (ako napr. koľko máme zákazníkov alebo ekonomické štatistiky).
----------------------	---	---
